

FONDO NUOVE COMPETENZE

IMPLEMENTA LE COMPETENZE DEI DIPENDENTI



OFFICINE
DEL
SAPERE
TRAINING CENTER





ITHA
FORMAZIONE


EBAFoS

IL FONDO NUOVE COMPETENZE

nasce per contrastare gli effetti economici e sociali dell'emergenza epidemiologica, sostenendo le imprese nel processo di mutamento verso nuovi modelli organizzativi e produttivi. Al contempo, il fondo costituisce un importante strumento di sostegno per gli stessi dipendenti, offrendogli l'opportunità di potenziare le proprie competenze e di acquisirne di nuove, ampliando il curriculum personale del singolo lavoratore e valorizzandone la figura in riferimento al mercato del lavoro.



 In contesti organizzativi con esigenze lavorative inevitabilmente mutate, il Fondo offre l'opportunità di **RIMODULARE L'ORARIO DI LAVORO** dei dipendenti in funzione dei nuovi bisogni aziendali, permettendo alle aziende di **DESTINARE PARTE DELLE ORE LAVORATIVE ALLA FORMAZIONE** del proprio personale (massimo 250 ore per dipendente), senza alcun costo per i datori di lavoro.

 **Le ore di lavoro in riduzione da destinare alla formazione dei dipendenti vengono rimborsate interamente dal Fondo** 

Il finanziamento stanziato per la realizzazione del percorso formativo è comprensivo di tutti i costi sostenuti dall'azienda in relazione alle ore di formazione

realizzate, inclusi contributi previdenziali e assistenziali dei lavoratori. Una volta approvata la domanda ANPAL eroga subito un **ANTICIPO PARI AL 70% DEL COSTO TOTALE** del progetto formativo, mentre la restante parte viene liquidata a conclusione del percorso di formazione. Per accedere al contributo, è necessario siglare preliminarmente un accordo con le parti sociali coinvolte.

Gli accordi collettivi di rimodulazione dell'orario di lavoro devono prevedere:

- i fabbisogni del datore di lavoro e dei dipendenti (anche in ottica di ricollocazione in altre realtà);
- i progetti formativi, finalizzati allo sviluppo delle competenze;
- il numero dei lavoratori coinvolti;
- il numero delle ore lavorative da destinare alla formazione (max. 250 ore per dipendente).

In sede di accordo collettivo deve essere individuato dall'azienda il soggetto erogatore del percorso formativo.



Perché scegliere Officine del Sapere

Ogni progetto formativo deve individuare specifici obiettivi di apprendimento, in termini di competenze, destinatari, oneri, durata, modalità di svolgimento del percorso. Inoltre, i progetti devono dare evidenza delle modalità di:

- valorizzazione del patrimonio di competenze possedute dal lavoratore;
- personalizzazione dei percorsi di apprendimento;
- messa in trasparenza e attestazione delle competenze acquisite.

Officine del Sapere, con i suoi partner, mette a disposizione la sua pluriennale esperienza nel campo della formazione per la realizzazione della parte più tecnica e burocratica legata ai progetti, dalla scrittura di percorsi formativi, in linea con le esigenze delle imprese e con le modalità richieste dal Fondo, alla gestione amministrativa delle pratiche per la corretta esecuzione e rendicontazione dei progetti.

Le modalità operative di Officine del Sapere seguono tre diversi passaggi

01

ANALISI DEI FABBISOGNI DELL'AZIENDA

in modo da comprendere le skill più utili e necessarie per l'organizzazione e realizzare un percorso formativo in linea con le competenze richieste;

02

STUDIO DELLE COMPETENZE DEI DIPENDENTI

al fine di definire le modalità e metodologie didattiche più adeguate sulla base delle caratteristiche dei discenti;

03

COMPRENSIONE DEGLI OBIETTIVI

in maniera tale da esplicitare i termini di valutazione dei risultati ed avere obiettivi chiari e definiti.



L'impresa risparmia sui costi del lavoro I dipendenti implementano le proprie competenze Officine del Sapere permette di realizzarlo



IN SINTESI

Tramite il rimborso delle ore in riduzione destinate alla frequenza di percorsi di formazione, il Fondo Nuove Competenze finanzia il costo del lavoro dei dipendenti, permettendo alle aziende di recuperare subito importanti risorse economiche.

Tali finanziamenti possono essere incrementati attraverso la combinazione con ulteriori strumenti a sostegno della formazione del personale dipendente, utilizzando ad esempio gli accantonamenti messi a disposizione dai Fondi Interprofessionali.

Attraverso l'esperienza offerta da OFFICINE DEL SAPERE nell'utilizzo dei principali fondi interprofessionali italiani, è possibile sfruttare tali misure in sinergia con i contributi previsti dal Fondo Nuove Competenze, permettendo all'azienda di risparmiare, oltre che sul costo del lavoro dei dipendenti, anche sui costi di erogazione dei corsi di formazione, azzerando di fatto i costi del percorso formativo.



Riepilogando, attraverso la consulenza dei tecnici di **OFFICINE DEL SAPERE** è possibile:

- adeguare i bisogni dell'azienda alle esigenze del mercato;
- migliorare le competenze dei propri dipendenti;
- aumentare la competitività dell'organizzazione attraverso l'incremento del know how aziendale.



Ricerca, Formazione e Sviluppo d'Impresa

Centro di formazione e servizi di Latina, nato dalla decennale esperienza del suo staff nell'ambito della comunicazione e della formazione.

☎ **0773 15.33.366 - 371 18.21.558**

@ commerciale@officinedelsapere.com

📍 via San Carlo da Sezze, 18 | 04100 Latina



www.officinedelsapere.com

